

---

Lugano, 4 gennaio 2022

**n° 1510: SECO e aziende volontariamente 2G+**

E dopo oltre 10 giorni è arrivata la risposta da parte della SECO, volta a sapere se un'azienda-2G possa beneficiare delle facilitazioni permesse alle aziende 2G+ se adottasse quei criteri (così consigliato dall'UFSP). Orbene, come avevamo già ventilato, la SECO non fornisce una risposta che possa contraddire altri Uffici. Ma lo dice tra le righe che simili aziende - attualmente - non possono beneficiare delle facilitazioni.

Ecco la risposta:

"Egregio Signore,

grazie mille per il Suo messaggio. Per favore, scusate il ritardo nella risposta.

In riferimento alla Sua domanda Le rispondiamo come segue.

- Un'azienda che si assoggetta volontariamente al regime 2G+ ha diritto all'ILR?

Il diritto di un'azienda all'indennità per lavoro ridotto dipende da diversi fattori. Le condizioni sono riportate sul sito lavoro.swiss -> nel capitolo «Aventi diritto» -> sotto la domanda «I datori di lavoro vogliono richiedere l'ILR a causa del coronavirus. Quando è possibile?».

L'azienda è obbligata a ridurre il danno nei confronti dell'assicurazione contro la disoccupazione, il che include anche una gestione responsabile e l'impiego del personale necessario corrispondente. Le misure su base volontaria che portano a un minor volume di lavoro vengono quindi esaminate in modo critico.

È inoltre possibile che le attività commerciali della Sua azienda siano addirittura soggette per legge all'obbligo 2G+.

Le circostanze esatte devono essere determinate dall'ufficio cantonale considerando tutti i fattori. Questo è il motivo per cui deve presentare il preannuncio di lavoro ridotto.

Le ricordiamo che il preannuncio va inviato senza indugio nel caso in cui si ha bisogno del lavoro ridotto. I preannunci non possono essere retroattivi! A questo link troverà maggiori informazioni sul preannuncio ILR.

- Quali sono le conseguenze dell'obbligo 2G+?

L'obbligo 2G+ si ripercuote solo su determinate categorie di beneficiari. Il Consiglio federale ha deciso che per le aziende soggette a quest'obbligo il diritto all'ILR viene riattivato a partire dal 20.12.2021 fino al 31.03.2022 per le categorie seguenti:

- apprendisti

- persone impiegate a tempo determinato senza possibilità di disdetta, con un grado di occupazione fisso.

- lavoratori su chiamata con grado di occupazione soggetto a eccessive fluttuazioni, a patto che siano impiegati a tempo indeterminato e siano attivi nell'impresa da almeno 6 mesi.

Speriamo di aiutarvi con queste informazioni e vi auguriamo tutto il meglio in questi tempi turbolenti.

Distinti saluti"